

기술 인턴 및 사업주(이행 조직) 대상

일본의 공적연금제도에 가입하셨나요?

— 일본의 기술 인턴 공적연금제도 안내 —

공적연금제도는 국민이 매월 보험료를 납부함으로써 노령뿐 아니라 장애, 사망 등 예측할 수 없는 위험이 있는 경우에도 연금을 지급하는 제도입니다. 일본에 거주하는 20 세 이상 60 세 미만*은 국적과 관계없이 일본의 공적연금제도에 가입해야 합니다.

기술 인턴 또한 일본의 공적연금제도(후생연금보험 또는 국민연금)에 가입해야 합니다.

*후생연금보험은 70 세 미만의 모든 사람이 가입해야 합니다.

기술 인턴이 가입해야 하는 공적연금제도의 유형

기술 인턴 연수 기간 중 가입해야 하는 연금 제도는 연수 프로그램에 따라 다음과 같이 다릅니다.

(1) 강의 프로그램 기간 동안은 국민연금에 가입해야 합니다.

참고: 연수 프로그램이 시작되기 전에도 일본에 주소를 등록할 때 국민연금에 가입해야 합니다.

(2) 강의 프로그램 기간 후 현장실습(OJT) 기간에 대해서는 후생연금보험에 가입하거나 국민연금에 계속 가입해야 합니다.

참고: 기술 인턴으로 근무하는 직장이 후생연금보험에 가입되어 있는 경우에는 후생연금보험에 가입해야 합니다. 그렇지 않은 경우 국민연금에 계속 가입합니다.

강의 프로그램 기간 시작

실무 OJT 기간 시작

기술 인턴 연수 기간

(1) 강의 프로그램 기간

(2) 실무 OJT 기간

(1) 국민연금 가입

가입 절차:

기술 인턴 본인이 거주하고 있는 시구읍면동 사무소(국민연금 창구) 또는 가까운 JPS 지점에서 가입 수속을 합니다.

보험료 납부:

기술 인턴은 가입 후 JPS 지점에서 송부한 납부 통지서에 따라 월 보험료 전액을 본인이 납부해야 합니다. 은행 이체 또는 기타 방법으로 납부할 수 있습니다.

보험료 면제:

저소득 등의 이유로 보험료 납부가 어려운 경우에는 거주하고 있는 시구읍면동 사무소(국민연금 창구) 또는 가까운 JPS 지점에서 면제제도를 신청할 수 있습니다.

(2) 후생연금보험 또는 국민연금 가입

후생연금보험의 경우

가입 절차:

기술 인턴의 사업주는 JPS 지점에서 가입 수속을 해야 합니다.

보험료 납부:

기술 인턴과 사업주가 보험료를 절반씩 부담합니다. 사업주는 급여에서 기술 인턴의 보험료 부담금을 차감하여 사업주 부담금과 함께 납부합니다.

국민연금의 경우

가입 절차는 (1)에서 설명한 것과 동일합니다. 단, 강의 프로그램 기간 이후 이미 국민연금에 가입되어 있는 경우에는 재가입 절차를 거치지 않아도 됩니다.

연금 제도에 대한 자세한 내용은 일본연금기구 웹사이트를 참조하십시오.

(<https://www.nenkin.go.jp/international/index.html>)

